

Verslag van de GMR-vergadering d.d. 16 januari 2019

Monique Keijser (notuliste)

Personeelsgeleding	Werkzaam op	Aanwezig	Afwezig
Miranda Huttinga	Het Palet	x	
Lotte Kuiper	Het Letterveld	x	
Tanja Oosterlaan	De Windhoek	x	
Leonie Stamsnijder	De Bonkelaar	x	
Oudergeleding	School		
Miriam Heidbuurt	De Kubus		x
Paulien Olde Bijvank	De Windhoek	x	
Ridvan Yarim	De Weier	x	
Jildou van der Velde	De Tandem	x	
Jorg Hendriks	Step!	x	
Ted Tibbe	De Stapvoorde	x	
Vacature			
Arie Kraak	Voorzitter College van Bestuur	x	
Monique Keijser	Notuliste	x	

Nr.	Omschrijving	Actie
1.	Opening en verwelcoming door Ted Ted opent de vergadering met een speciaal welkom voor de twee nieuwe leden Jorg en Jildou. Er volgt een kort voorstelronde. Miriam heeft zich afgemeld wegens ziekte.	
2.	Mededelingen voorzitter College van Bestuur - Arie wenst iedereen een goed 2019. Arie wil met OPOA graag de goede lijn voortzetten. Dit kalenderjaar wordt een nieuw Strategisch beleidsplan ontwikkeld. De voorbereiding gebeurt door de drie beleidsgroepen personeel, kwaliteit en onderwijs. Arie licht de opzet van deze nieuwe beleidsgroepen toe. Het concept SBP wordt tijdig naar de GMR gestuurd. -IKC vorming: Arie wil het onderwerp in een GMR vergadering met wat meer tijd nader toelichten (voor de zomervakantie). Arie licht nu kort de samenwerking tussen de schoolbesturen, kindpartners en gemeente in de wijken van Almelo toe. Kernpunt is om door middel van kindcentra de doelgroep 0-4 goed in beeld te krijgen. Alle instanties incl. de gemeente is (per 1-1-2019) vertegenwoordigd in een stuurgroep met de voorlopige werknaam Het Jonge kind. De vorming van IKC wordt via de gemeente bekostigd uit de onderwijsachterstandengelden. Dit houdt een zekere mate van afhankelijkheid in maar via de stuurgroep kan de bestuurder wel invloed uitoefenen. -Onderwijskwaliteit: Arie vertelt dat de stafmedewerker kwaliteit Gerdie Meijerink weer volop aan het werk is. Zij komt voor de zomervakantie in de GMR nog een keer een toelichting geven over stand van zaken kwaliteit OPOA. Actiepunt voor nu is het verder oppakken van een aantal kritische punten uit het onderwijsrapport. - Bestuursformatieplan: P&O gaat hier nu mee aan de slag. Het plan moet voor 1 mei afgetikt zijn.	Agenda Agenda
3.	Vragen aan de voorzitter College van Bestuur - De GMR vraagt naar haar rol m.b.t. het nieuwe strategische beleid van OPOA. Ted noemt het pro-actief meedenken. Arie licht de werkwijze toe. Het concept SBP gaat in porties naar de GMR zodat ook gereageerd kan worden op de deelstukken en niet alleen op het totaal. Tanja noemt het Jaarplan SBP 2018 waarin o.a. evaluaties staan vermeld. Het is goed om vooraf ook de punten uit deze evaluaties mee te nemen, wat is gelukt, wat niet etc. Arie beaamt dit. Arie stelt dat m.b.t. de IKC vorming de GMR een beperkte rol heeft. IKC vorming	

	<p>zal nu meer gericht zijn op samenwerking tussen de scholen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leonie wijst op het werkverdelingsplan i.p.v. het overlegmodel dat voor 1 mei vastgesteld moet zijn en vraagt of hier een rol voor de GMR of MR is weggelegd. Arie vertelt bezig te zijn met een format werkverdelingsplan dat dezelfde uitgangspunten voor heel OPOA heeft. Het voorstel komt uit de beleidsgroep personeel. Bij het werkverdelingsplan moet op schoolniveau de MR betrokken worden. Het werkverdelingsplan heeft een relatie met het bestuursformatieplan maar zal voor dit jaar nog niet volledig geïntegreerd kunnen zijn. Het item komt weer terug in de GMR. - Houdingscheck OPOA scholen: Leonie vraagt wat er met het advies m.b.t. schoolmeubilair dat hier uit volgt wordt gedaan. Op De Bonkelaar heeft 1 op de 9 leerlingen uit groep 7 al hoger meubilair nodig. Arie stelt de check als een soort nulmeting te zien, zonder dat het direct wordt weggezet in een investering. Het schoolmeubilair is recent OPOA breed geïventariseerd. De adviezen worden meegenomen. - Staking 15 maart a.s.: Leonie vraagt of het salaris van stakende collega's wordt doorbetaald. Arie geeft aan dat het onderwerp di a.s. in het MT (ter besluitvorming) wordt besproken. Uiteindelijk bepaalt iedere medewerker zelf of hij/zij gaat staken. In principe is het zo dat men bij een staking niet doorbetaald wordt. Arie sluit niet uit dat OPOA zich deze keer meer aan de formele kant zal houden. - Eigen risicodragerschap (ERD) OPOA: Tanja wijst op het beleid dat bij ziekte voor de 1e twee dagen er door school zelf (interne) vervanging geregeld moet worden. Dit wordt nu pas echt letterlijk ervaren. Tanja vraagt hoe dit beleid wordt geëvalueerd. Arie licht toe. Vanwege het ERD moet OPOA de kosten voor vervanging zelf betalen. P&O houdt de (verwerking van) vervanging maandelijks bij. Zij zien dat scholen goed met het stappenplan t.a.v. vervanging omgaan. Het geeft uiteraard enige werkdruk maar het is de enige manier om de loonkosten beheersbaar te houden. <p>Ted vraagt wat wordt bedoeld met 'meldcode/gedragscode'. Dit is ook Arie niet duidelijk. Bij OPOA zijn er diverse meldcodes van kracht.</p> <p>Arie verlaat de vergadering om 20.00 uur.</p>	Arie/ Agenda
4.	<p><u>Verslag vorige GMR vergadering (bijlage)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - blz. 2 punt 5 Mededelingen dagelijks bestuur GMR: Ted gaat Charmaine Kosters vragen of er al een vergadering v.d. Planraad is geweest. <p>Het verslag is akkoord.</p>	Ted
5.	<p><u>Mededelingen dagelijks bestuur GMR</u></p> <p>Ted informeert de nieuwe GMR leden over de samenstelling/vorm en historie van de GMR en licht de werkwijze v.d. GMR toe. Ted zal het jaarplan GMR aan hen doormailen. De GMR wil, naast het zijn v.e. advies en instemmingscommissie, ook waar mogelijk pro-actief zijn. Ted geeft aan bij elk onderwerp te willen kijken hoe de GMR betrokken kan worden.</p> <p>Er volgt een discussie. De GMR ziet qua betrokkenheid en terugkoppeling wel kansen in een vorm van deelname aan de beleidsgroepen. Dit moet echter wel haalbaar zijn qua tijd en facilitering. Wel kan aan de beleidsgroepen gevraagd worden om tussentijdse concepten van het strategisch beleidsplan aan te leveren. Monique noemt de werkwijze v.d. beleidsgroepen en de besluitvorming in het MT/door Arie. In mei is weer een studie-meerdaagse voor het MT gepland over o.a. het SBP. De GMR oppert om hier voor dit onderdeel bij aanwezig te zijn.</p> <p>Er volgt een discussie over het evalueren van beleid en het cyclisch werken. De GMR wil weten waar de focus voor OPOA bij de beleidsgroepen ligt. De GMR wil graag rechtstreeks contact met de groepen/de voorzitters rechtstreeks benaderen met de vraag wat de thema's zijn en hoe de GMR hier over mee kan denken. Ted zal Arie over deze wens informeren. Later kan bekeken worden of de GMR op de tweedaagse aanwezig wil zijn.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mededelingen dagelijks bestuur: Ted heeft geen mededelingen. Dagelijks bestuur wordt gewijzigd in 'voorzitter GMR'. 	Ted
6.	<p><u>Terugblik voorgesprek GMR met RvT mbt functioneringgesprek voorzitter CvB</u></p> <p>Tanja vertelt dat het voorgesprek is verplaatst naar 22 januari. Tanja en Leonie hebben e.e.a. voorgesproken.</p>	Monique

	<p>De vacature RvT is vervuld. Monique geeft door dat de formele voordracht in de gemeenteraad op 29 januari plaatsvindt. Lotte vertelt over haar ervaringen tijdens de deelname aan deze benoemingsadviescommissie (BAC).</p> <p>Lotte vraagt hoe de vergoeding deelname BAC (1 vrije dag) wordt geregeld. Monique vraagt dit na bij P&O.</p>	Monique
7.	<p><u>Jaarlijkse stand van zaken gesprek RvT 6 maart: inhoud en vorm</u> Vorig jaar heeft de GMR met de RvT over drie thema's gesproken (in drie groepjes). Dit is goed bevallen door beide partijen. De GMR wil deze opzet aanhouden. Besloten wordt om 2 thema's (30 minuten per groepje) aan te houden: Strategisch beleid/IKC vorming/scholenvisie en Kwaliteit OPOA organisatie. Ted zal de RvT vragen of men akkoord is met deze opzet. Ted maakt een voorstel inclusief vragen en stuurt dit naar GMR.</p>	Ted
8.	<p><u>Begroting 2019 (advies GMR)</u> Ridvan licht de afspraak met de stafleden Patrick Wijnen en Monique toe. De begroting ziet er goed uit. Leonie heeft nog wat vragen over de hoofdlijnen 2019. Ted stelt voor om de werkwijze t.a.v. de begroting te wijzigen. De GMR gaat vragen over de concept-begroting vooraf verzamelen en meegegeven aan het GMR lid die de begroting gaat doorspreken met Patrick Wijnen. Monique wijst erop dat de begroting niet eerder dan nov. klaar is. De concept-begroting wordt op de jaarplanning GMR gezet (eind november).</p> <p>Vragen over de begroting 2019 kunnen vóór vrijdag a.s. naar Ted worden gemaïld. Ted legt deze voor aan Arie/Patrick.</p> <p>De GMR geeft een positief advies over de Begroting 2019.</p>	Agenda GMR/Ted Besluiten-lijst
9.	<p><u>Vakantieregeling 2019-2020 (bijlage/advies GMR)</u> Leonie mist de standaard vrije dag voor het Offerfeest/Suikerfeest (bijv. in plaats van Goede Vrijdag). Hier is door de GMR al vaker naar gevraagd. Er volgt een discussie over feestdagen. Goede vrijdag is geen officiële feestdag. Het Offerfeest valt dit jaar in het weekend. De GMR geeft een positief advies aan de Vakantieregeling 2019-2020, met als kanttkening het verzoek om een standaard vrije dag voor het Offerfeest/Suikerfeest in het volgende vakantierooster.</p>	Besluiten-lijst
10.	<p><u>Arbobeleidsplan concept 2019-2020 (bijlagen/instemming GMR)</u> Tanja licht toe. Het OPOA arbobeleid wordt uitgevoerd via de directeuren, het toezicht hierop vindt plaats door P&O, Jan van der Werf. Het Arbobeleid is strikt. Er moet actie worden ondernomen op een melding over het niet goed toepassen van arbobeleid. In 2019 wordt de Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) door middel v.e. enquête onder medewerkers uitgevoerd. De uitkomst moet met de MR besproken worden.</p> <p>De GMR stemt in met het Arbobeleidsplan 2019-2020.</p>	Besluiten-lijst
11.	<p><u>GMR reglement: stand van zaken/vaststelling</u> Tanja licht het concept toe. Artikel 30 is geschrapt. Artikel 32 is van belang. De rood aangegeven tekstgedeelten moeten worden ingevuld door Ted. Tanja mailt het concept door naar de GMR. Het item komt terug op de volgende agenda ter vaststelling.</p> <p>Er volgt een discussie over het gebruik van namen in de notulen. Besloten wordt om de huidige wijze v. verslaglegging te handhaven.</p>	Tanja Agenda
12.	<p><u>Basismodel versus overlegmodel: stand van zaken</u> Dit onderwerp is eerder in de vergadering al behandeld.</p>	
13.	<p><u>Rondvraag en sluiting</u> - Lotte vraagt naar de meningen van de scholen t.a.v. de staking op 15 maart. Op Het Letterveld is men verdeeld. Het onderwerp is nog niet echt besproken in de andere teams. Er volgt een discussie.</p> <p>- De GMR wil weten hoe OPOA tot het besluit is gekomen dat alle kleuters toch getoetst moeten worden ongeacht de eis van de inspectie. Ted zal deze vraag in de volgende GMR vergadering aan Arie stellen.</p> <p>- Tanja gaat in de MR en het team van De Windhoek naar voren brengen dat de school zich in allerlei bochten moet wringen om vervanging te regelen en dit vaak resulteert in 'opvang'</p>	Ted

	<p>i.p.v. goed onderwijs. Ouders merken er op deze wijze niets van maar wat als de school geen opvang kan/wil regelen en de klas naar huis stuurt (als soort van signaal).</p> <p>- Leonie geeft aan in verband met zwangerschapsverlof nog 2 x aanwezig te zijn (in okt terug van verlof). Leonie zal in haar team naar een vervanger vragen.</p> <p>- Ted noemt de disbalans van GMR leden (nu 6 ouders en 4 leerkrachten). Miriam heeft per appcontact aangegeven haar plek te willen ruilen met een leerkracht van De Kubus. Zij zal deze vraag in het team uitzetten als de GMR hiermee akkoord is. De GMR is akkoord. Ted zal Miriam berichten.</p> <p>De GMR-vergadering wordt gesloten om 21.25 uur.</p>	<p>Leonie</p> <p>Ted/ Miriam</p>
--	--	--

Vergaderingen GMR 2018/2019 (19.30 uur):

- Woensdag 6 maart 2019 (+ stand van zaken moment met RvT)
- Woensdag 10 april 2019
- Woensdag 22 mei 2019
- Woensdag 26 juni 2019