

## Verslag van de GMR-vergadering d.d. 10 april 2019

Monique Keijser (notuliste)

<b>Personeelsgeleding</b>	<b>Werkzaam op</b>	<b>Aanwezig</b>	<b>Afwezig</b>
Miranda Huttinga	Het Palet	x	
Lotte Kuiper	Het Letterveld	x	
Tanja Oosterlaan	De Windhoek	x	
Leonie Stamsnijder	De Bonkelaar	x	
<b>Oudergeleding</b>	<b>School</b>		
Miriam Heidbuurt	De Kubus		x
Paulien Olde Bijvank	De Windhoek	x	
Ridvan Yarim	De Weier	x	
Jildou van der Velde	De Tandem	x	
Jorg Hendriks	Step!	x	
Ted Tibbe	De Stapvoorde	x	
Arie Kraak	Voorzitter College van Bestuur	x	
Monique Keijser	Notuliste	x	

<b>Nr.</b>	<b>Omschrijving</b>	<b>Actie</b>
1.	<p><b><u>Opening en verwelkoming door Tanja</u></b> Tanja opent de vergadering. Ted en Ridvan komen later. Er is geen afmelding van Miriam ontvangen. Jan van der Werf (P&amp;O) is aanwezig t.b.v. agendapunt 4. Tanja geeft het woord aan Arie.</p>	
2.	<p><b><u>Mededelingen voorzitter College van Bestuur</u></b> Arie heeft per mail vragen ontvangen van de GMR. De vragen m.b.t. de formatie worden straks door P&amp;O, Jan van der Werf beantwoord.</p> <p>- Onderwijsachterstandenbeleid en postcodegelden: Arie licht toe. Per 1 januari jl. is sprake van de stuurgroep Het Jonge kind met allerlei partners en incl. werkgroepen zoals IKC. Arie wil op de volgende vergadering een korte presentatie geven over de wijze van samenwerken binnen de gemeente zodat het ook voor de GMR duidelijk is hoe de verhoudingen liggen. In de presentatie wordt ook een overzicht gegeven hoe de beschikbare middelen daadwerkelijk verdeeld worden. De Scholenvisie is destijds in eerste instantie bedoeld om de leegstand van de scholen op te vangen. Iedere school krijgt conform de berekening van de PO raad waar het recht op heeft qua formatie. Arie wijst de GMR op het voorkomen van een teveel aan agendapunten die niet voor GMR bedoeld zijn, zoals het werkverdelingsplan.</p> <p>- Zit met pit en houdingscheck: Monique heeft een overzicht opgesteld. Arie deelt deze notitie uit.</p> <p>Overige mededelingen: Arie vertelt over de forse krimp waar OPOA mee te maken heeft. Binnen OPOA is sprake van werkgelegenheidsgarantie. Iedere medewerker heeft een bestuursaanstelling (dit houdt in dat er, indien nodig, interne mobiliteit kan plaatsvinden). OPOA probeert mensen met tijdelijk dienstverband aan zich te binden. Dit is niet makkelijk en kan alleen met mate, want OPOA moet hiervoor eigen middelen aanspreken. Uitgangspunt hierbij is om eerst de eigen formatie op orde te hebben.</p> <p>Jildou vraagt naar het beleid/stappenplan bij krimp en het informeren v.d. GMR. Arie geeft aan dat op het moment dat het nodig is om mensen te ontslaan OPOA af moet stappen v.d. werkgelegenheidsgarantie en dan uiteraard in overleg met de GMR treedt. Jan licht toe dat OPOA een bepaalde mate van flexibiliteit behoudt door mensen tijdelijke contracten aan te</p>	<p><b>Agenda 10 mei</b></p>

	<p>bieden.</p> <p>- Geld stakingsdag: Arie geeft aan dat het geld dat niet betaald hoefde te worden op de stakingsdag is gebruikt voor de kostenpost vervangingen.</p>	
3.	<p><b><u>Vragen aan de voorzitter College van Bestuur</u></b></p> <p>-</p>	
4.	<p><b><u>Formatieplan 2019-2020 (instemming GMR/P&amp;O, dhr. van der Werf aanwezig)</u></b></p> <p>Jan deelt de notitie Formatieplan 2019-2020 met daarin de vragen v.d. GMR over de formatie uit. De notitie wordt per vraag doorgenomen. Het formatieplan 2019-2020 is ook al bijgewerkt door Jan.</p> <p>Vragen n.a.v. de beantwoording door P&amp;O:</p> <p>- Nieuwe gewichtenregeling/impact Palet: Arie vertelt dat de nieuwe gewichtenregeling voor Het Palet nu nog € 100.000 negatief uitpakt (was 500.000). In totaal/stichting-breed ontvangt OPOA met de nieuwe bekostigingssystematiek € 60.000.</p> <p>Het schoolgewicht rolt voort uit de leerling-weging. Hoe hoger hoe meer bekostiging. Een schoolbestuur heeft geen invloed op de financiële systematiek. Er is alleen financiële invloed door middel van instroom van leerlingen en bij het omlaag brengen van personeelskosten.</p> <p>Jildou vraagt of er binnen P&amp;O wordt nagedacht hoe mensen aan OPOA te binden gezien de uitstroom. Jan beaamt dat de beleidsgroep Personeel bezig is met het profileren van OPOA en het verdichten v.d. verbinding tussen medewerkers en stichting OPOA (nu veelal school-gebonden), o.a. door mobiliteit te bevorderen.</p> <p>- Flexibele schil: Jan geeft aan dat met het MT is afgesproken om uit de schoolbijdrage van de werkdruk-verlagende middelen een percentage af te staan om medewerkers in de flexibele schil te plaatsen. Hier moet iedere school via de MR wel eerst toestemming voor geven.</p> <p>- Talentpool: Arie licht toe, deze personen schuiven ook door naar leidinggevende functies zodat vacatures zo veel mogelijk intern kunnen worden opgelost.</p> <p>- Strategisch beleid: Arie noemt de meerdaagse op 7 en 8 mei a.s. Daar wordt het raamwerk voor het strategisch beleid gemaakt, op basis v.h. huidige SBP. De GMR wordt tijdig betrokken/krijgt de gelegenheid om feedback op de deelproducten te geven.</p> <p>Ted vraagt of er een gesprekkencyclus is voor invallers van OPOA. Arie beaamt dit, dit loopt via de werkgever waar ze formeel in dienst zijn, zoals Randstad en ObT. Dit is wel wat lastiger omdat invallers vaak op verschillende scholen werken. In principe kan er na elke invalbeurt een beoordeling plaatsvinden. Dit gebeurt niet altijd maar wel bij een langere vervangingsperiode. Invallers krijgen ook scholing etc.</p> <p>Arie geeft aan dat als er nog vragen zijn deze per mail gesteld kunnen worden. Jan geeft bijgewerkte formatieplan 2019-2020 aan Ted. Arie en Jan verlaten de vergadering om 20.30 uur.</p> <p>Er volgt een discussie over de vraag en het antwoord t.a.v. verdeling bezuiniging personele lasten over de scholen en het stafbureau. De GMR is tevreden met het antwoord. De vraag laat tevens zien dat de GMR kritisch blijft meekijken.</p> <p>Er volgt een stemmingsronde. De GMR stemt in met het Formatieplan 2019-2020.</p>	<p><b>Besluiten- lijst</b></p>
5.	<p><b><u>Verslag vorige GMR vergadering (bijlage)</u></b></p> <p>- blz. 2 punt 4 Verslag vorige vergadering; deelname GMR aan beleidsgroepen: Ted heeft geen reactie ontvangen v.d. voorzitters. Arie heeft zojuist alleen op het proces gereageerd. Er volgt een discussie. De GMR heeft ook gevraagd (hoe) de input v.d. achterban (ouders en leerkrachten) mee te nemen in beleidsvorming. Ted gaat de voorzitters nog een keer benaderen.</p> <p>Het verslag wordt vastgesteld.</p>	<p><b>Ted</b></p>
6.	<p><b><u>Mededelingen dagelijks bestuur GMR</u></b></p> <p>- Ted heeft de meeste mededelingen al via de app verstuurd (o.a. het cursusaanbod VOO).</p>	
7.	<p><b><u>Deelname GMR aan beleidsgroepen OPOA</u></b></p>	

	- Reeds besproken.	
<b>8.</b>	<p><b><u>Indeling GMR 2019-2020</u></b>  Ted verzoekt de GMR om na te denken over het proces/vorming GMR volgend schooljaar. Ted zit dan niet meer in de GMR. Er volgt een discussie.</p> <p>De GMR is per huidig schooljaar begonnen met de nieuwe inrichting. De GMR spreekt af dat de huidige GMR leden na 3 jaar weer verkiesbaar zijn.  De GMR denkt nog na over een rooster van aftreden, om te voorkomen dat de gehele GMR af moet treden. Voor het komende schooljaar is er één vacante plek. Voor een evenredige verdeling is een leerkracht nodig. Daarnaast moet een keuze voor een voorzitter gemaakt worden.</p> <p>Miranda staat op de lijst voor mobiliteit naar een andere OPOA school. Dit moet eerst afgewacht worden.</p> <p>Ted zal de verkiezingen uitschrijven conform het reglement en een mail opstellen voor de vacature leerkracht. Dit wordt eerst in concept voorgelegd aan de GMR en gaat vervolgens naar de voorzitter MR-en directeuren.</p>	<b>Ted</b>
<b>9.</b>	<p><b><u>GMR reglement: stand van zaken/vaststelling</u></b>  Ted past het GMR reglement aan. Dit wordt bij de volgende GMR vergadering op OPOA briefpapier ter ondertekening voorgelegd aan Arie.</p>	<b>Ted</b>
<b>10.</b>	<p><b><u>Werkverdelingsplan: stand van zaken</u></b>  Er volgt een kort rondje leerkrachten.  Leonie noemt het programma Cupella voor het bijhouden van o.a. taakuren. Een aantal scholen gebruikt dit naar tevredenheid maar moet nu daarnaast het Excel-bestand zoals aangeleverd door P&amp;O gebruiken. Dit is dubbel werk/werkdruk-verhogend. Als OPOA kaders ontwikkelt (zoals de inhoud v.h. Excel-bestand) betreft het GMR beleid.</p>	
<b>11.</b>	<p><b><u>Rondvraag en sluiting</u></b>  - Paulien noemt de schoonmaak. Hier is in de MR over gesproken. De wisseling naar Asito levert nog niet de gewenste kwaliteit op. Dit wordt herkent op meerdere scholen. De GMR maakt zich zorgen over de hygiëne en zal Arie (en/of Marc) vragen om een nadere toelichting te geven. Ted stuurt een mail naar Arie.</p> <p>- Leonie bedankt de GMR voor de leuke attentie m.b.t. haar zwangerschapsverlof en hoopt iedereen ergens in oktober weer terug te zien.</p> <p>De GMR-vergadering wordt gesloten om 21.25 uur.</p>	<b>Ted</b>

**Vergaderingen GMR 2018/2019 (19.30 uur):**

- Woensdag 22 mei 2019
- Woensdag 26 juni 2019