

Verslag van de GMR-vergadering d.d. 7 november 2018

Monique Keijser (notuliste)

Personeelsgeleding	Werkzaam op	Aanwezig	Afwezig
Miranda Huttinga	Het Palet	x	
Lotte Kuiper	Het Letterveld	x	
Tanja Oosterlaan	De Windhoek	x	
Leonie Veltman	De Bonkelaar	x	
Vacature			
Oudergeleding	School		
Miriam Heidbuurt	De Kubus	x	
Paulien Oldebijvank	De Windhoek	x	
Ridvan Yarim	De Weier	x	
Ted Tibbe	De Stapvoorde	x	
Vacature			
Arie Kraak	Voorzitter College van Bestuur	x	
Monique Keijser	Notuliste	x	

Nr.	Omschrijving	Actie
1.	Opening en verwelkoming door Ted Ted opent de vergadering en heet iedereen welkom.	
2.	Mededelingen voorzitter College van Bestuur - Arie verwijst naar de mail van Ted waarin een aantal vragen vanuit de GMR staan. Arie licht de situatie m.b.t. Gerdie Meijerink toe. Zij is bezig met een doorsnede/staat van de organisatie m.b.t. de kwaliteit, dit overzicht volgt t.z.t. Arie maakt zich geen zorgen over de kwaliteit binnen OPOA en verwijst naar het positieve inspectierapport van feb jl. Wel is constante aandacht nodig voor de populatie/sociale problematieken in relatie tot de opbrengsten. De gemeente Almelo heeft een scan laten uitvoeren t.b.v. het onderwijsachterstandenbeleid (OAB). Hieruit blijkt dat alle wijken te maken hebben met sociale problematiek. De scan volgt later als officieel stuk naar de GMR. Het inspectierapport wordt nog een keer naar de GMR gestuurd. De GMR vraagt naar de aangrijpingspunten uit de scan voor OPOA. Arie geeft aan dat er maatwerk per school, buurt en wijk moet worden gemaakt om kinderen het onderwijs te geven waar ze recht op hebben. De IKC vorming sluit hier bij aan. Een kindcentrum is de plek waar alle disciplines m.b.t. het 'jonge kind' elkaar ontmoeten. Onderwijs is vaak te curatief bezig. Kindcentra zijn het middel om zaken in beeld te kunnen brengen, samen te werken en informatie met elkaar te delen. Monique stuurt het verslag v.d. (visie)bijeenkomst Jonge Kind d.d. 18 oktober mee met het verslag. Arie stelt voor om in een GMR vergadering dieper in te gaan op het thema Kwaliteit, met aanwezigheid van Gerdie Meijerink.	Keijser Keijser Agenda
3.	Vragen aan de voorzitter College van Bestuur - Eigen risicodragerschap: Arie geeft aan dat dit voor OPOA de enige keuze was omdat het Vervangingsfonds gaat verdwijnen. Er is sprake van hoog niet werkgerelateerd ziekteverzuim bij OPOA. - Ouderenbeleid: Arie stelt dat dit lastig te maken is in het onderwijs omdat er feitelijk maar een beperkt aantal functies zijn: leerkracht/IB-er/directeur. OPOA probeert wel maatwerk te maken, door een plek in de flexibele schil aan te bieden. Tanja noemt het vertrek van jonge, goede leerkrachten naar bijv. het ROC. Arie beaamt deze zorg maar stelt dat het binden van	

	<p>mensen geld kost. OPOA heeft te maken met krimp (structureel en nu ook onvoorzien op Het Palet). Arie wil het liefst jonge leerkrachten en talenten aan OPOA binden d.m.v. het porberen te plaatsen in de flexibele schil.</p> <p>Leonie wijst op het behalen v.d. gymbevoegdheid door beginnende leerkrachten. Dit is een vereiste van OPOA waarbij ze 1/3 deel zelf moeten bekostigen. Dit is te duur voor jonge leerkrachten. Bij andere besturen is dit niet het geval. Dit kan een reden zijn om voor een andere school te kiezen. Arie weet niet exact wat het OPOA beleid hiervoor is en zal dit navragen.</p> <p>Paulien vraagt naar de financiële ruimte voor het aannemen van nieuwe mensen. Arie geeft aan dat de flexibele schil uit 10 personen (ong. 6 fte) bestaat. Het is moeilijk om jonge leerkrachten in de flexibele schil te krijgen. OPOA probeert jonge leerkrachten voor de klas te laten staan en oudere leerkrachten in de flexibele schil te plaatsen. P&O voert meerdere gesprekken met oudere leerkrachten + het pensioenfonds ABP komt jaarlijks langs voor informatiegesprekken.</p> <p>Tanja vraagt naar de stand van zaken t.a.v. de IKC. Arie licht toe. De opzet wordt steeds professioneler. Ook de gemeente gaat hier verder in mee. De IKC projectleiders heten nu gebiedsregisseurs. De wethouder is voorzitter v.d. nieuwe stuurgroep 'Jonge kind' waarin de schoolbesturen, kinderopvang, JGZ/GGD, Samenwerkingsverband en gemeente in participeren. De stuurgroep wordt nu inhoudelijk verder vormgegeven en zal per 1 januari volledig geïnstalleerd zijn. Middelen komen nu onder één regie. Er wordt toegewerkt naar samenhang in beleid. Er is sprake van visievorming op het niveau v.d. stuurgroep. Hier sluiten vervolgens de ambities van OPOA, zoals geformuleerd in de meerdaagse met directeuren en staf, op aan.</p> <p>De fase van vormgeving kindcentra uit de Scholenvisie is nu afgerond. De Scholenvisie heeft nu alleen nog betrekking op het onderdeel huisvesting/leegstand.</p> <p>Lotte vraagt naar het OPOA beleid t.a.v. vervanging van buitenspeelgoed. Dit betreft deels ontwikkelingsmateriaal voor kleuters. Arie geeft aan dat OPOA geen bekostiging krijgt voor speeltoestellen. De materialen/toestellen gegeven door bijv. een oudervereniging moeten wel door OPOA zelf onderhouden worden (afschrijven is hierbij niet mogelijk). In de komende jaren betekent dit eur 700.000 aan onderhoud/afschrijvingen/vervanging. De materiele bekostiging vanuit de overheid is structureel te weinig. Veel OPOA scholen zijn rond de 40 jaar oud. Er is sprake van veel onderhoud en vervanging waar in de bekostiging geen ruimte voor is. Als een speeltoestel kapot gaan wordt het in ieder geval gesloopt en vervolgens wordt gekeken naar de mogelijkheid om e.e.a. te vervangen.</p> <p>OPOA heeft te maken met krimp. 100 leerlingen minder betekent minder bekostiging.</p> <p>Arie verlaat de vergadering om 20.08 uur.</p>	Arie
4.	<p><u>Verslag vorige GMR vergadering (bijlage)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - blz. 1 punt 1 Opening en verwelcoming: Eylem moet zijn Ted; - blz. 1 punt 3 Mededelingen voorzitter GMR, GMR inrichting: Ted heeft De Tandem en Step! gemaild. De directeur van Step!, Rob Rijnbeek, heeft gereageerd, de school zit in een vormingsfase. Het lukt nog niet om iemand in te zetten. Er is afgesproken om verslagen naar hem door te sturen. De Tandem heeft nog niet gereageerd. Miriam gaat hen telefonisch benaderen. <p>Ridvan vraagt wanneer er vanuit de GMR een terugkoppeling naar de MR kan worden gegeven. Dit kan pas nadat het GMR-verslag formeel is vastgesteld. Lotte tipt om de agenda van de GMR wel vooraf met ze te delen/door te sturen zodat evt. vragen doorgegeven kunnen worden.</p> <ul style="list-style-type: none"> - blz. 1 punt 3 mededelingen voorzitter GMR, MR cursus: Ted heeft 3 opgaven, dit is te weinig voor een nieuwe cursus. Ted mailt de AOB dat dit nog on hold staat. - blz. 2 punt 3 Mededelingen voorzitter GMR, vacature RvT: Monique licht toe, de gesprekken zijn gepland op 26 november a.s. Lotte krijgt een mail hierover. - blz. 2 punt Jaarplan GMR; Ted vraagt nog na aan Arie wat wordt bedoeld met het item Meldcode/gedragscode. - blz. 3 punt 7 GMR-reglement: Ted vertelt nog geen reactie v.d. voorzitter GMR ROOS te hebben ontvangen. <p>Het verslag is akkoord.</p>	Miriam Ted Ted
5.	<p><u>Mededelingen dagelijks bestuur GMR</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ted vertelt dat Charmaine Kosters graag een keer in de GMR wil komen nadat ze eerste 	Ted

	bijeenkomst heeft gehad van de Planraad. Ted houdt hierover contact met haar.	
6.	<p>Nieuwe GMR structuur (leden, reglement)</p> <p>Tanja licht toe. Deelt een voorbeeldreglement van de WMS uit en verzoekt de GMR-leden te kijken of dit past bij GMR OPOA. Tanja vindt de basis akkoord. Tanja stelt voor op- en/of aanmerkingen door te geven aan Ted. Het item komt (ter vaststelling) terug op de volgende vergadering.</p>	Agenda
7.	<p>Jaarverslag 2017-2018</p> <p>De GMR is akkoord. Het Jaarverslag 2017-2018 wordt vastgesteld. Complimenten aan Heinz. Ted stuurt Heinz een bedankje.</p>	Ted
8.	<p>Rondvraag</p> <p>- Tanja: vertelt dat de Arbowerkgroep nu het werkdocument klaar heeft. Dit wordt eerst naar de directeuren gestuurd en dan ter kennisgeving naar de GMR.</p> <p>- Paulien: is benieuwd naar de inhoudelijk opbrengst van de 2-daagse v.d. directeuren. Monique licht toe, de meerdaagse stond in het teken van het formuleren van ambities voor de komende jaren (t.b.v. het strategisch beleidsplan). Er volgt een discussie over de rol v.d. GMR hierin. De GMR wil graag in een vroegtijdig stadium meedenken/wil betrokken worden bij het proces. Ted zal Arie naar de wijze hoe dit zou kunnen plaatsvinden vragen. De GMR wil het strategisch beleid OPOA uitgebreid terug laten komen op de volgende GMR-vergadering, net als het onderwerp IKC vorming.</p> <p>- Leonie: verzoekt om het item 'basismodel versus overlegmodel' op de agenda te plaatsen. Na 3 jaar moet er weer besluitvorming plaatsvinden. De GMR heeft instemmingsrecht. Leonie vraagt P&O, Jan van der Werf, om met een beleidsvoorstel te komen (incl. toelichting en procedure). Het item komt terug op de agenda.</p> <p>- Leonie: vertelt dat op De Bonkelaar de middelen werkdrukverlaging inmiddels worden ingezet. Iedere groep beschikt over 5 dagen waarop een vervanger ingezet wordt.</p> <p>- Leonie: Vertelt dat De Bonkelaar per 1 januari a.s. een nieuwe directeur krijgt: Willem Jan Somsen (nu nog directeur van De Kubus).</p> <p>Ted geeft aan de GMR agenda in het vervolg minimaal een week voorafgaande aan de vergadering te sturen.</p> <p>De GMR-vergadering wordt gesloten om 20.45 uur.</p>	<p>Agenda</p> <p>Agenda</p>

Vergaderingen GMR 2018/2019 (19.30 uur):

- Woensdag 16 januari 2019
- Woensdag 6 maart 2019 (+ stand van zaken moment met RvT)
- Woensdag 10 april 2019
- Woensdag 22 mei 2019
- Woensdag 26 juni 2019